

Политика в областта на труда и правата на човека

Стомана Инженеринг АД признава правото на всички служители и заинтересовани страни да работят с достойнство и вярват, че всеки зает в компанията е отговорен за надлежното зачитане на правата на човека.

В рамките на Стомана Инженеринг АД, ангажираността с етичните принципи е изключително важна. Стомана Инженеринг АД поддържа и зачита основните принципи, формулирани във Всеобщата декларация за правата на човека. Стомана Инженеринг АД подкрепя защитата на международните права на човека по цялата верига на стойността на бизнеса и няма да участва в нарушения на правата на човека. Политиките и процедурите на компанията се придържат към всички приложими вътрешни закони относно свободата на сдружаване и колективно договаряне, липсата на дискриминация, липсата на принудителен труд и непълнолетни работници на работното място.

Ангажиментът на Стомана Инженеринг АД се основава на принципите, отнасящи се до основните права на човека, съдържащи се в Декларацията на Международната организация по труда за основните принципи и права на работа.

Липса на дискриминация

Стомана Инженеринг АД зачита разнообразието и избягва всяка форма на несправедлива или незаконна дискриминация при заетост или работа, насърчавайки култура, при която хората признават стойността, която носи разнообразната работна сила. Стомана Инженеринг АД наемат персонал и го оценяват, възнаграждават и управляват по начин, който не го дискриминира по отношение на пол, раса, религия, възраст, семейно положение, здравословно увреждане, сексуална ориентация, националност, политическо мнение, синдикална принадлежност, социален или етнически произход. Насърчава се разнообразието на работното място на всички нива.

Равенство и равни възможности

Стомана Инженеринг АД не толерира никаква форма на дискриминация въз основа на раса, пол, религия, възраст, националност, социален или етнически произход, увреждане, вяра, сексуална ориентация или политическо и синдикално участие. Тези принципи се прилагат при набирането на нови служители, за работещите служители и при професионалното им израстване. Единствените решаващи фактори при заетостта са резултатите, опитът, личността, ефективността, уменията, квалификацията и поведението.

Свобода на сдружаване

Стомана Инженеринг АД отстоява свободата на сдружаване и ефективното признаване на правото на колективно договаряне. Стомана Инженеринг АД зачита правата на служителите да се сдружават свободно, да се организират и да се договарят колективно в съответствие с приложимите закони и разпоредби в подкрепа на техните взаимни интереси.

Липса на принудителен труд

Стомана Инженеринг АД отхвърля всяка форма на принудителен труд. Работата, извършвана в компаниите и от техните бизнес партньори, трябва да бъде доброволна. В Стомана Инженеринг АД не се толерира никаква форма на принудителен и задължителен труд.

Непълнолетни работници (липса на детски труд)

Стомана Инженеринг АД забранява наемането на лица под законоустановена минимална възраст за заети лица и във всеки случай на минимална възраст -18 години, освен в случаите на професионално обучение за млади хора. Стомана Инженеринг АД е против всички форми на експлоатация на деца. Компанията не осигурява работа на деца, преди да навършат законната възраст, на която да са завършили задължителното си образование, както е определено от съответните компетентни органи и законови ограничения. Стомана Инженеринг АД очаква техните бизнес партньори и сътрудници да спазват и прилагат подобни стандарти и да спазват законите на страните, в които оперират.

Липса на тормоз

Тормоз (включително всички форми на сексуален тормоз и тормоз въз основа на други правно защитени категории), булинг, грубо или неуважително поведение и неприлични коментари не се допускат. Стомана Инженеринг АД забранява всякакви действия или заплахи от насилие по време на работа и водене на бизнеса в/или извън помещенията на Компанията, както и по отношение на всички външни заинтересовани страни и на хората и ръководителите в рамките на Компанията.

Условия на труд

Стомана Инженеринг АД компенсират своите служители със заплати и обезщетения, които отговарят или надвишават законоустановения минимум. Договорите трябва да са писмени споразумения за заетост, съдържащи договорени условия. На служителите в Стомана Инженеринг АД се гарантира спазването на работното време, определено съгласно националното законодателство и съответните отраслови стандарти. Извънредният труд е доброволен и служителите се компенсират за извънредния си труд в съответствие с местните закони. Обучение се осигурява на всички служители, а Стомана Инженеринг АД се ангажира с равен достъп до възможностите за развитие и обучение.

Стомана Инженеринг АД трябва да осигури безопасна и здравословна работна среда на всички служители и да осигурява общо благосъстояние на работното място. Стомана Инженеринг АД се ангажира непрекъснато да подобрява здравето и безопасността, като интегрират аспектите на здравето и безопасността във всички трудови операции.

Механизъм за подаване на оплаквания

Служителите на Стомана Инженеринг АД се насърчават да изразяват всички свои опасения относно нарушения при прилагането на тази политика и Кодекса на поведение на служителите, включително тормоз, заплахи или дискриминационно поведение към служителите, сериозни рискове за здравето и безопасността, които биха могли да застрашат здравето и безопасността на служителите, широката общественост или клиентите. Стомана Инженеринг АД ще разглежда и оценява акуратно докладваните въпроси и при необходимост ще приема конкретни коригиращи мерки, чрез добре установени схеми на механизма за подаване на оплаквания.

Управление и отчетност

Отговорността за прилагането на тази политика е на Изпълнителния директор на Дружеството.