

Политика в области труда и прав человека

Компания STOMANA ENGINEERING SA признает право всех сотрудников, рабочих и заинтересованных сторон на достойный труд и верит, что каждый занятых в Компании считает себя ответственным за надлежащее соблюдение прав человека.

Деятельность Компании зиждется на этических принципах и считает это исключительно важным. Мы поддерживаем и уважаем основные принципы, заложенные во Всеобщей декларации прав человека. Компания придерживается к международным правам по всей цепи бизнеса и не собирается нарушать права человека. Наша политика и процедуры учитывают все применимые национальные законы относительно свободы объединения и коллективного договора, Компания выступает против дискриминации, принудительного труда и привлечение к работе несовершеннолетних.

Наше обязательство основывается на принципах и основных правах человека, содержащихся в Декларации Международной организации труда.

Без дискриминации

Компания уважает разнообразие и выступает против любой формы несправедливой или незаконной дискриминации по вопросу занятости или труда, поощряет культуру, когда люди признают ценность разнообразной рабочей силы. Компания нанимает персонал и оценивает его, вознаграждает и управляет способом, который не дискриминирует по полу, расе, религии, возрасту, семейному состоянию, здоровью, сексуальной ориентации, национальности, политическим пристрастиям, профсоюзной принадлежности, социальному либо этническому происхождению. Разнообразие на рабочем месте поощряется на всех уровнях.

Равенство и равные возможности

Компания выступает против любой формы дискриминации в отношении расы, пола, религии, возраста, национальности, социального или этнического происхождения, состояния здоровья, веры, сексуальной ориентации или политической и профсоюзной ангажированности. Эти принципы мы применяем при найме новых сотрудников и рабочих, в отношении уже работающих у нас, при их профессиональном развитии. Единственное, чем мы руководствуемся, оценивая наших сотрудников и рабочих, так это – результат, опыт, личность, эффективность, умения, квалификация и поведение.

Свобода объединения

Компания отстаивает свободу объединения и эффективного признания права на коллективный договор. Мы уважаем право сотрудников и рабочих на свободное объединение, организацию и коллективный договор в соответствии с применимым законодательством и положениями, поддерживаем их взаимные интересы.

Без принудительного труда

Компания отвергает любую форму принудительного труда. Труд в Компании и у наших бизнес партнеров является добровольным. Мы в принципе не можем поддерживать любую форму принудительного и обязательного труда.

Несовершеннолетние работники (без детского труда)

В Компании запрещается нанимать лиц, не достигших разрешенного законом о труде минимального возраста, в частности, речь идет о возрасте 18 лет, кроме случаев профессионального обучения, организованного для молодых людей. Компания выступает против любой формы эксплуатации детей. Мы не даем работу детям, а лишь лицам, достигшим законного возраста на труд, получившим соответствующее обязательное образование, как это заложено в законодательстве и разрешается соответствующими компетентными органами. Компания рассчитывает, что ее бизнес партнеры придерживаются тех же стандартом и соблюдают законы страны, на территории которой они работают.

Без угнетения

Угнетение (включительно все формы сексуального домогательства и угнетение по другим признакам, запрещенное законом), травля, грубое или неуважительное поведение и неприличные комментарии недопустимы. В Компании запрещены любые проявления насилия либо угрозы в рабочее время и при ведении бизнеса вне помещений Компании, а также в отношении всех внешних заинтересованных сторон, персонала и руководства Компании.

Условия труда

Компания достойно оплачивает труд своих сотрудников и рабочих, по крайней мере в соответствии или даже выше установленного законом размера вознаграждения. Контракты являются письменными и содержат оговоренные между сторонами условия. Персоналу Компании гарантируется рабочее время согласно национальному законодательству и в соответствии с отраслевыми стандартами. Внеурочный труд является добровольным, и Компания компенсирует рабочих за внеурочное время согласно национальному законодательству. Право на обучение гарантируется всем сотрудникам и рабочим Компании, мы предоставляем всем равный доступ к возможностям для развития и обучения.

Компания обязуется обеспечивать безопасную и здоровую рабочую среду всем своим сотрудникам и рабочим и создавать общее благосостояние на рабочем месте. Мы также стремимся непрерывно улучшать здоровье и безопасность персонала, внедрять аспекты, связанные с этим, во все трудовые операции.

Механизм внесения жалоб

Сотрудники и рабочие Компании вправе пожаловаться на нарушения при реализации этой политики и Кодекса поведения, если речь идет об угнетении, угрозе или дискриминации, серьезных рисках для здоровья и безопасности, представляющих собой угрозу здоровью и безопасности сотрудникам и рабочим, широкой общественности или нашим клиентам. Компания обязуется внимательно ознакомиться с внесенными по воспринятому механизму жалобами и при необходимости предпринять соответствующие коррекции.

Управление и отчетность

Отвечает за внедрение этой политики Исполнительный директор Компании.